

理念

悠々会は「あなたの笑顔を大切に」を合言葉に、ご利用者様・ご家族様・職員・地域の皆様の尊厳を守ります

基本方針

- 「社会・地域」における福祉の「充実・発展」に寄与する事が使命です
- ・「利用者満足度」と「職員満足度」のバランスを大切にします
 - ・多様な組織のネットワークを作り、地域貢献・共生社会づくりの中心になります
 - ・社会福祉法人として可能性のウイングを広げ、新たな社会福祉事業に挑戦します

1) 重点目標

- ①時代の変化に合わせた継続可能な組織運営
次世代を担う人材の育成
ICTロボット導入等により事業の効率化
寄付金の増額
施設系サービス、在宅系サービスともに海外人材30%
各事業適正な収益率を設定
- ②他の法人と連携し社会福祉法人地域公益活動を推進
事業活動収支差額の2%を還元

3) 職員満足度向上

- ① 社会の状況や組織の実態に合わせ給与規定等の見直し
60歳役職定年65歳継続雇用
多様な働き方が選択可能
賞与の廃止、年俸制
年間休日120日以上
- ②ストレスフリーな職場を目指しスーパーバイザーの設置
- ③人事評価・人事考課制度の導入
人事評価考課と連動したインセンティブ賃金
- ④ICT・キャッシュレス・ペーパーレス化
民間コンサルと共に委員会の設置
- ⑤コンプライアンスとセキュリティー強化
民間コンサルと共に委員会の設置
- ⑥職員寮の設置

2) 利用者満足度向上

- ①人権の尊重
ハラスメントを無くし、虐待0
- ②ご利用者様の社会的健康を向上
外出など自費サービスの充実
悠々会利用者にACPの作成

4) 地域貢献・共生社会づくり

- ①地区協議会・地区社協の活動を通じ地域課題の把握と解決
悠々会ボランティアセンターによる事務局機能
災害時支援機能の充実
指定地域共同活動団体の設置に向け活動
- ②共生社会推進センター「みんなの保健室」の設置
送迎付きサロンの拡充
オンライン受診センター設置に向け活動
- ③研修の受け入れ、講師の派遣、小学校・保育園の受入れ
医療・福祉系大学、専門学校の指定校

5) 新たな挑戦

- ①介護保険給付外収入の増加
介護保険80%、介護保険外20%
- ②居住支援・移動支援のエリア事業規模の拡大
川崎市北部へのエリア拡大
会員制ライドシェア、フリーモビリティ事業の開始拡大
- ③共生型入所施設の計画検討
ホームホスピス「共生型あんしん住宅」設置運営
山崎団地・藤の台団地でシェルター
(自立支援型あんしん住宅) 設置運営
- ④高齢者・障がい者の働く場、居場所づくり、有償ボランティア派遣事業
グループホーム建替え準備 (高齢者障がい者が働ける飲食店等と併設)